

附件1

2019年度项目支出绩效自评表

项目名称		外事办公家具购置经费							
主管部门及代码		【501001】宁夏回族自治区人民政府外事办公室		实施单位		宁夏回族自治区人民政府外事办公室			
项目资金 (万元)				年初预算数		全年执行数			
		年度资金总额:		13		13		13	
		其中:财政拨款		13		13		13	
		其他资金							
年度总体目标	为机关各办公室更换新的办公家具				为机关各办公室更换新的办公家具				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值(A)	全年实际值(B)	得分计算方法	得分	未完成原因分析
	产出指标 (40分)	数量指标	设备采购任务完成数量(或完成率)	10	100%	100%	完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	10	
			采购设备安装率		100%	100%			
			采购设备调试率		100%	100%			
		质量指标	设备性价比	10	按照办公家具配备标准	按照办公家具配备标准	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	10	
			设备安装调试结果		全部安装使用	完成			
			运转能力饱和率		无	完成			
	时效指标	购置计划按期完成率	10	100%	100%		10		
	成本指标	购置办公家具经费	10	小于40万元	完成		10		
	效益指标 (40分)	经济效益指标	提升单位设备配置	10	逐渐提升	逐渐提升	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	10	
社会效益指标		促进工作提高效率	15	优化办公环境	逐渐优化	15			
生态效益指标			5			0		本项目不涉及生态效益	
可持续影响指标		提升工作人员效率	10	逐步提升	逐步提升	10			
满意度指标 (20分)	服务对象满意度指标	使用人员满意度	20	90%	90%	同效益指标得分计算方式。	20		
总分:							95		

注:1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档;分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标(即指标值为≥**),则得分计算方法:全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为<**),则得分计算方法:年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

附件1

2019年度项目支出绩效自评表

项目名称		外事出访经费							
主管部门及代码		【501001】宁夏回族自治区人民政府外事办公室		实施单位		宁夏回族自治区人民政府外事办公室			
项目资金 (万元)				年初预算数		全年执行数			
		年度资金总额:		700		700		271.37	
		其中:财政拨款		700		700		271.37	
		其他资金							
年度总体目标		目标1: 完成外事出访任务, 做好项目对接和业务洽谈; 目标2: 宣传宁夏, 推介宁夏, 提高宁夏影响力。				目标1: 完成外事出访任务, 做好项目对接和业务洽谈; 目标2: 宣传宁夏, 推介宁夏, 提高宁夏影响力。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值(A)	全年实际值(B)	得分计算方法	得分	未完成原因分析
	产出指标 (40分)	数量指标	出访团组及人次	10	出访14个团组, 出访80人次以上	完成	完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	10	
		质量指标	签订项目	10	大于3个项目	完成	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	10	
		时效指标	按期完成出访	10	完成	完成		10	
		成本指标	出访费用	10	小于700万元	小于700万元	10		
	效益指标 (40分)	经济效益指标	吸引外资, 吸引人才	10	大于1500万元	完成	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	10	
		社会效益指标	提升外事出访交流效率	15	逐渐提升	逐渐提升		15	
		生态效益指标		5					本项目不涉及生态效益
		可持续影响指标	宁夏影响力	10	大大提升	大大提升		10	
	满意度指标 (20分)	服务对象满意度指标	出访人员	20	大于80%	大于80%	同效益指标得分计算方式。	20	
总分:							95		

注: 1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档; 分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标(即指标值为 \geq **), 则得分计算方法: 全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为 \leq **), 则得分计算方法: 年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。

4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

附件1

2019年度项目支出绩效自评表

项目名称		外事电子护照运营及签证经费								
主管部门及代码		【501001】宁夏回族自治区人民政府外事办公室		实施单位		宁夏回族自治区人民政府外事办公室				
项目资金 (万元)				年初预算数		全年执行数				
		年度资金总额:		70	70	70				
		其中:财政拨款		70	70	70				
		其他资金								
年度总体目标		目标1: 做好全区因公出国(境)审核和上报工作 目标2: 办理出访人员护照、签证及APEC商务卡				目标1: 做好全区因公出国(境)审核和上报工作 目标2: 办理出访人员护照、签证及APEC商务卡				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值(A)	全年实际值(B)	得分计算方法	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (40分)	数量指标	签证	10	大于500人	完成	完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	10		
			护照		大于2500本	完成				
		质量指标	护照正确率	10	100%	100%				
			签证及时率		大于90%	大于90%				
		时效指标	公务护照回收	10	小于7个工作日	完成				
			护照办理时限		小于5个工作日	完成				
			签证办理时限		小于5个工作日	完成				
		成本指标	设备维护服务费	10	小于30万元	小于30万元				
			设备线路租用费		小于5万元	小于5万元				
	护照工本费		小于25万元		小于25万元					
	效益指标 (40分)	经济效益指标	提升出访手续办理水平	10	逐渐提升	完成	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	10		
		社会效益指标	APEC商务卡增长率	15	5%	完成		15		
		生态效益指标	无	5						本项目无生态效益
		可持续影响指标	提升宁夏国际影响力	10	大大提升	大大提升		10		
满意度指标 (20分)	服务对象满意度指标	护照办理人员满意度	20	大于80%	大于80%	同效益指标得分计算方式。	20			
		签证办理人员满意度		大于80%	大于80%					
		APEC卡办理人员满意度		大于80%	大于80%					
总分:								95		

- 注: 1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。
 2. 定性根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档; 分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。
 3. 定量指标若为正向指标(即指标值为≥**), 则得分计算方法: 全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为≤**), 则得分计算方法: 年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。
 4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

附件1

2019年度项目支出绩效自评表

项目名称		外事业务经费								
主管部门及代码		【501001】宁夏回族自治区人民政府外事办公室		实施单位		宁夏回族自治区人民政府外事办公室				
项目资金 (万元)				年初预算数		全年执行数				
		年度资金总额:		300	300	226.52				
		其中:财政拨款		300	300	226.52				
		其他资金								
年度 总体 目标	目标1: 贯彻落实自治区党委、人民政府关于外事工作的指示和决定目标, 充分发挥参谋助手作用。 目标2: 主动服务全区改革发展稳定大局, 会同有关部门赴外开展经贸文化交流, 推动全区经济社会发展。 目标3: 切实加强自身建设, 全力确保各项外事活动发挥实实在在的作用。				目标1: 贯彻落实自治区党委、人民政府关于外事工作的指示和决定目标, 充分发挥参谋助手作用。 目标2: 主动服务全区改革发展稳定大局, 会同有关部门赴外开展经贸文化交流, 推动全区经济社会发展。 目标3: 切实加强自身建设, 全力确保各项外事活动发挥实实在在的作用。					
	一级 指标	二级 指标	三级 指标	分值	指标值 (A)	全年实际值 (B)	得分计算方法	得分	未完成原因分析	
产出 指标 (40分)	数量 指标	接待外宾团组及人数	10	大于100个团组, 大于500人	完成	10	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	10		
		出访团组及人数		大于20个团组, 大于30人	完成					
	质量 指标	外国媒体管理覆盖率	10	100%	100%	10				
		非政府组织管理覆盖率		100%	100%					
	时效 指标	重大国际事件对外口径表态	10	小于5个小时	小于5个小时	10				
		突发外宾事件处理		小于3天	小于3天					
	成本 指标	数据库线路租赁	10	小于25万元	小于25万元	10				
		接待费用		小于180万元	小于180万元					
	效益 指标 (40分)	经济效益指标	开展经贸交流	10	大于200万元	完成		1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	10	
		社会效益指标	承办国际会议能力	15	有所提升	有所提升			15	
生态效益指标			5				10		本项目不涉及生态效益	
可持续影响指标		提升宁夏国际影响力	10	持续提升	持续提升					
满意度 指标 (20分)	服务对象 满意度 指标	来宁外宾满意度	20	大于90%	大于90%	同效益指标得分计算方式。	20			
		定居宁夏外宾满意度		大于90%	大于90%					
总 分:							95			

注: 1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。
 2. 定性根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档: 分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%合理确定分值。
 3. 定量指标若为正向指标 (即指标值为 ≥**) , 则得分计算方法: 全年实际值 (B) /年度指标值 (A) ×该指标分值; 若定量指标为反向指标 (即指标值为 <**) , 则得分计算方法: 年度指标值 (A) /全年实际值 (B) ×该指标分值。
 4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

附件1

2019年度项目支出绩效自评表

项目名称		外事友城业务费							
主管部门及代码		【501001】宁夏回族自治区人民政府外事办公室		实施单位		宁夏回族自治区人民政府外事办公室			
项目资金 (万元)				年初预算数		全年执行数			
		年度资金总额:		100	100	100			
		其中:财政拨款		100	100	100			
		其他资金							
年度 总体 目标	目标1: 服务国家总体外交战略, 认真落实外交部和全国友协“三统一”工作要求。 目标2: 充分发挥参谋助手作用, 积极拓展友城范围, 提高友城交往质量, 主动服务全区改革发展稳定大局。				目标1: 服务国家总体外交战略, 认真落实外交部和全国友协“三统一”工作要求。 目标2: 充分发挥参谋助手作用, 积极拓展友城范围, 提高友城交往质量, 主动服务全区改革发展稳定大局。				
	一级 指标	二级 指标	三级 指标	分值	指标值 (A)	全年实际值 (B)	得分计算方法	得分	未完成原因分析
绩效 指标	产出 指标 (40分)	数量 指标	友城数量	10	增加1个	完成	完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	10	
			接待友城团组, 来访人数		接待20个团组以上, 接待60人以上	接待20个团组以上, 接待60人以上			
		质量 指标	友城关系巩固	10	100%	100%	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	10	
		时效 指标	按期完成友城业务	10	按期完成	完成		10	
	成本 指标	接待费用	10	大于30万元	完成		10		
	效益 指标 (40分)	经济效益 指标	吸引友城来宁投资	15	大于150万元	完成	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	15	
		社会效益 指标	提升友城之间关系	10	逐渐提升	逐渐提升		10	
		生态效益 指标		5					本项目不涉及生态效益
可持续 影响指标		宁夏国际影响力	10	大大提升	大大提升	10			
满意度 指标 (20分)	服务对象 满意度 指标	友城方代表	20	大于80%	大于80%	同效益指标得分计算方式。	20		
		留学生		大于80%	大于80%				
总 分:							95		

注: 1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。
 2. 定性根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档; 分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%合理确定分值。
 3. 定量指标若为正向指标 (即指标值为 ≥**), 则得分计算方法: 全年实际值 (B) / 年度指标值 (A) × 该指标分值; 若定量指标为反向指标 (即指标值为 < **), 则得分计算方法: 年度指标值 (A) / 全年实际值 (B) × 该指标分值。
 4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

附件1

2019年度项目支出绩效自评表

项目名称		外事翻译业务及培训费							
主管部门及代码		【501002】宁夏回族自治区外事翻译室		实施单位		宁夏回族自治区外事翻译室			
项目资金 (万元)				年初预算数		全年执行数			
		年度资金总额:		40		40		40	
		其中:财政拨款		40		40		40	
		其他资金							
年度 总体 目标	目标1: 服务自治区对外发展工作总体要求, 提高翻译人员水平, 提升宁夏外语干部实战能力。 目标2: 充分发挥翻译人才重要作用, 储备大量外语翻译人才, 全力服务宁夏对外开放。				目标1: 服务自治区对外发展工作总体要求, 提高翻译人员水平, 提升宁夏外语干部实战能力。 目标2: 充分发挥翻译人才重要作用, 储备大量外语翻译人才, 全力服务宁夏对外开放。				
	一级 指标	二级 指标	三级 指标	分值	指标值 (A)	全年实际值 (B)	得分计算方法	得分	未完成原因分析
绩效 指标	产出 指标 (40分)	数量 指标	举办英语培训班	10	大于2场	完成	完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	10	
			举办小语种培训班		等于1场	完成			
			培训人数		大于1000人	完成			
		质量 指标	储备英语翻译人才	10	大于200人	完成			
	储备小语种翻译人才		大于10人		完成				
	时效 指标	按期完成培训	10	完成	完成	10			
	成本 指标	培训费用支出	10	小于30万元	小于30万元	10			
	效益 指标 (40分)	经济效益 指标	节约外聘语言人才	15	大于50万元	大于50万元	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	15	
		社会效益 指标	承办国际会议能力	15	有所提升	完成	15		
		生态效益 指标	无	5			2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。		本项目不涉及生态效益
可持续 影响指标		持续提升翻译人才总体水平	5	有所提升	有所提升	5			
满意度 指标 (20分)	服务对象 满意度 指标	语言人才满意度	20	大于90%	大于90%	同效益指标得分计算方式。	20		
总 分:							95		

注: 1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档: 分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标 (即指标值为 \geq **), 则得分计算方法: 全年实际值 (B) / 年度指标值 (A) × 该指标分值; 若定量指标为反向指标 (即指标值为 \leq **), 则得分计算方法: 年度指标值 (A) / 全年实际值 (B) × 该指标分值。

4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。